**Тест по вопросам охраны труда**

Условные обозначения:

+ правильный ответ

- неправильный ответ

**?**

**В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время (ст.109 ТК РФ)?**

+ при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;

- при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

- при разделении рабочего дня на части.

?

**В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов (ст.229 ТК РФ)?**

- при гибели в результате несчастного случая более двух работников;

+ при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;

- при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;

- если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

**?**

**Кто рассматривает разногласия но вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве (ст.231ТКРФ)?**

- только федеральная инспекция труда;

+ соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;

- только суд.

**? Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки (ст.229 ТК РФ)?**

+ работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;

- специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно вколичестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить
государственный инспектор труда;

- государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

**?**

**Акт по форме Н-1 оформляется (ст.230 ТК РФ):**

- в одном экземпляре;

- в двух экземплярах;

+ в трех экземплярах при страховом случае.

?

**Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения но охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации (ст.225 ТК РФ)?**

- служба охраны труда;

+ работодатель;

- отдел по работе с персоналом.

**?**

**Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда (ст.225 ТК РФ)?**

+ все работники организации, в т.ч. руководитель;

- только работники, занятые на работах повышенной опасности;

- только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

?

**За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (ст.213 ТК РФ) ?**

+ за счет средств работодателя;

- за свой счет;

- предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя.

**?**

**Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю (ст.93 ТК РФ)?**

- 36 часов;

+ 40 часов;

- 42 часа.

**?**

**Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации (ст.100 ТК РФ)?**

+ Правилами внутреннего трудового распорядка организации;

- распоряжением руководителя подразделения.

**?**

**О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя (ст.214 ТК РФ)?**

- о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;

- об ухудшении состояния своего здоровья;

+ о всем перечисленном.

**?**

**Что входит** в **обязанности работника в области охраны труда (ст.214 ТК РФ)?**

- обеспечить хранение выданной спецодежды;

- соблюдать режим труда и отдыха;

- немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;

+ проходить обучение безопасным методам и приемам выполненияработ.

**?**

**С учетом заключения какого органа комиссия но расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего (ст.229.2 ТК РФ)?**

- государственной инспекции труда;

- Фонда социального страхования;

- работодателя;

+ выборного органа первичной профсоюзной организации.

**?**

**В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1 (ст.230 ТК РФ)?**

- в течение суток;

+ в трехдневный срок;

- в течение месяца.

**?**

**Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования (ст.231 ТК РФ)?**

- государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;

- федеральная инспекция труда;

- суд;

+ всеназванные органы.

**? .**

**Какое определение понятия «охрана труда» будет верным (ст.209 ТК РФ)?**

+ охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-
экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические,
лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

- охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового
процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;

- охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

?

**При какой численности работников** у **работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда (ст.217 ТК РФ)?**

- численность работников превышает 100 человек;

+ численность работников превышает 50 человек;

- работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетоммнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

 **.**

**?**

**Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев (п.19 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.02г. №73)?**

- групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются *в* течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня происшедшего события;

+ групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные - в течение 3 календарных дней со дня издания работодателем приказа об образовании
комиссии по расследованию.

**?**

**Каковы действия профсоюзного органа по окончании расследования несчастного случая на производстве (ст.230 ТК РФ)?**

- определение на заседании профкома мер по предупреждению несчастных
случаев;

б) участие при рассмотрении работодателем результатов расследования
несчастного случая для принятия предупредительных мер;

+ участие в работе комиссии по расследованию в выработке мероприятий
предупреждения подобных несчастных случаев;

- все варианты.

**?**

**За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве (п.41 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»)?**

- неустановление всех причин несчастного случая;

- составление акта формы Н-1 с нарушением установленного порядка;

+ несоблюдение установленных сроков расследования несчастного случая;

- необъективная квалификация несчастного случая.

**?**

**Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте (п.п.2.1.3, 2.1.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.№1/29)?**

+ непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;

- специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;

- лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

**?**

**Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций (П.2.3.1 «Порядка обучения...», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 №1/29):**

- не реже одного раза в 5 лет;

- по мере необходимости;

+ не реже одного раза в 3 года.

**?**

**Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте (п.2.1.4 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29)?**

- нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;

+ да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

- да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

**?**

**В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте (п.п.2.1.5, 2.1.8 постановления Минтруда**

**и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29)?**

+ не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда;

- для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных - ежегодно;

- в соответствии с ответами «а» и «б».

**?**

**В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется (п.2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования России от 10.01.03 г. № 1/29)?**

- при приеме на работу с записью в личную карточку;

+ при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в
Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;

- при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

**?**

**Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим (п.2,2.4 постановления**

**Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29)?**

- да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;

- желательно;

+ работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

**?**

**Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте (п.п.7.2.3, 7.9 ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ.**

**Организация обучения безопасности труда»)?**

+ проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или *в* пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов иметодов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;

- проводится по программам, разработанным и утвержденным вустановленном порядке;

- проводится в соответствии с ответами «а» и«б».

**?**

**Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т.ч. с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.225 ТК РФ; п.7.2.4 ГОСТ 12.0.004-90)?**

- после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (2-14 смен) под руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;

- работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующимибезопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий;

+ в соответствии с ответами «а» и «б».

**?**

**Укажите организации, имеющие право осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (п.4 Приложения N 3 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н):**

+ медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;

- любые лечебно-профилактические организации независимо от формы собственности;

- территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

**?**

**Кто имеет право проводить обязательные предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств (п.п.1.2,1,4«Типового положения об организации предрейсовых медицинских осмотров водителей
автотранспортных средств», утв. Минздравом и Минтрансом России от 29.01.02. (письмо Минздрава России от 21.08.03.№2510/9468-03-32 «О предрейсовых медицинских осмотрах водителей автотранспортных средств»)?**

- медицинский персонал по договорам предприятий с учреждениями здравоохранения;

- медицинский персонал здравпунктов, организуемых при автопредприятиях и входящих в состав поликлиник на правах их структурных подразделений;

+ всоответствии с ответами «а» и «б». Медицинский персонал должен иметь соответствующий сертификат, а медицинское учреждение – лицензию.

**?**

**Санитарными нормами и правилами установлено, что площадь, приходящаяся на одно рабочее место с персональным компьютером, должна быть (п.3.4 СанПиН 2.2.2/4.1340-03 «Гигиенические требования к ПЭВМ и организации работы»):**

- не менее 4 кв.м;

- не менее 5 кв.м;

+ не менее 6 кв.м и не менее 4,5 кв.м (для ПЭВМ с ВДТ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные).

**?**

**Эргономика рабочего места с персональным компьютером должна обеспечивать расстояние от экрана монитора** до **глаз пользователя (п.п.9.4. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03):**

- любое, как удобно пользователю;

+ не менее 50 см, нормально 60-70 см;

- 70-80 см.

**?**

**При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояния между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) и между боковыми поверхностями видеомониторов должны быть (п.9.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03):**

- не менее Зм и 1,5м соответственно;

- не регламентированы;

+ не менее 2м и 1,2м соответственно.

**Какие категории пользователей персональными компьютерами проходят обязательные периодические медицинские осмотры (п.13.1 СанПиН 2.2.2/2.4-1340-03)?**

- все категории пользователей;

+ работающие с персональными компьютерами более 50% рабочего времени - профессионально связанные с эксплуатацией персональных компьютеров;

- операторы, программисты, инженеры и техники персональных компьютеров.

**?**

**Каким категориям работников выдается бесплатно 0,5л молока за смену независимо от ее продолжительности (п.2 Приложения N 1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н)?**

 + работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденным Минздравом России;

- работникам, фактически занятым на работах свредными условиями труда.

**?**

**Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации (п.5.4 «Методических Рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02г. №80)?**

+ работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;

- руководитель работ;

- служба охраны труда.

**?**

**Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации (п.5.6 «Методических рекомендаций...», утв.постановлением Минтруда России от 17.12.02г.№80)?**

+ работодатель - не реже одного раза в 5 лет;

- служба охраны труда - не реже одного раза в 3 года;

- руководитель подразделения - ежегодно.

**?**

**Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране труда для работников, а также перечень этих инструкций (п.п.5.9, 5.10 «Методических рекомендаций...», утв.постановлением Минтруда России от 17.12.02г.№80)?**

- перечень вывешивается на доступном месте, инструкции хранятся на соответствующих рабочих местах;

- каждый работник хранит свою инструкцию; перечень *–* руководитель структурного подразделения;

+ перечень хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними.

**?**

**Обеспечение но страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется (ст.8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98г.№125-ФЗ):**

- в виде страховых выплат; возмещения утраченного заработка; единовременного пособия;

+ в виде пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование; единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат, а также дополнительных расходов
на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего.

**?**

**Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной зашиты (ст.221 ТК РФ)?**

- да, в соответствии с трудовым договором;

+ нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;

- вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем.

**?**

**Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения (п.19 «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)?**

- нет;

+ да, но только после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезжированния и ремонта;

- не рекомендуется.

**?**

**Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (п.З «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)?**

+ нормы выдачи СИЗ для работников всех отраслей экономики установлены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;

- инструкцией по охране труда зарегламентирован перечень СИЗ для каждого работника организации;

- руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.

**?**

**Какие существуют группы по электробезопасности электротехнического электротехнологического) персонала (п.1.2.5 «Межотраслевых правил по охране труда (правил безопасности) при эксплуатации электроустановок», утв. постановлением Минтруда России от 05.01.01г. №3)?**

- I, II, III, IV, V;

+II,III,IV,V;

- III, IV, V.

**?**

**Как осуществляется подготовка персонала к присвоению I группы по электробезопасности (п.2 примечания к приложению №1 «Межотраслевых правил по охране труда (правил безопасности) при эксплуатации электроустановок»)?**

- в специализированных центрах. При аттестации выдается удостоверение;

- производственный неэлектротехнический персонал, выполняющий работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, проходит проверку знаний в комиссии организации. Удостоверение не
выдается, результаты оформляются в журнале;

+ группа I по электробезопасности присваивается персоналу ежегодно методом инструктажа на рабочем месте, который должен завершиться проверкой знаний устным опросом. Инструктаж проводит лицо из
электротехнического персонала с группой не ниже III. Результаты проверки оформляются в специальном журнале.

**?**

**Каков порядок предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня при работах с вредными условиями труда (п.п.12 «Инструкции о порядке применения Списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с изменениями от 15.04.04) , утв.постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.75.№273/П-20)?**

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии с трудовым договором;

+ дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный
отпуск и сокращенный рабочий день» только по фактически отработанному времени во вредных условиях труда.

**?**

**Норма бесплатной выдачи работникам мыла при работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями (**Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н)**:**

- норма устанавливается в соответствии с коллективным или индивидуальным трудовым договором;

+ 300 г мыла или 500 мл жидких моющих средств на месяц на каждого работника;

- мыло работникам не выдается, работодатель организует обеспечение мылом душевые и умывальные комнаты.

**?**

**Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Постановление Правительства РФ от 06.02.93 №105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»):**

- при чередовании с другой работой (до одного раза в час) - 15кг и втечение рабочей смены - 10кг;

- перемещение тяжестей вручную запрещено;

+ при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10кг и в течение рабочей смены - 7кг.